

「背中を見て覚える」はもう通用しない!?



事例で学ぶ  
セミナー

# 「これからの時代の人財育成術」

～一人前を早く育てる社内教育制度とは?～

「技術は盗め」「先輩の背中を見て覚える」という教育スタイルは、早期の離職を招くばかりか、従業員の成長スピードを遅くする要因になることもあります。人手不足の時代だからこそ、せつかく採用した人材を一日でも早くより強力な戦力に育て上げることが肝要です。

千葉商工会議所建設部会では、そういった問題意識からセミナーを開催いたします。建設業の事例を豊富に、でも他業種の方にもヒント満載の内容となっております。この春から、新入社員の入社や部署異動で新しい部下を迎える方も多いはず。このセミナーでまず心の準備を!!

こんな企業様に  
オススメです!



- 新卒3年以内の離職者が多い
- 職人氣質の社風が強い
- 体系的な教育制度がなく、場当たりの対応となっている
- 何より即戦力が必要

etc...

**日時** 3月27日(水)  
14:30~16:30

**会場** 千葉商工会議所  
12階 研修室

**講師** (株)タナベ経営  
大阪本部 副本部長  
竹内 建一郎 様  
※講師紹介は裏面をご参照ください

**費用** 無料!!

**定員** 30名 (先着順)  
※申込者多数の場合、建設部会員を優先します

お申込方法は  
裏面をご参照  
下さい

## セミナー内容

- 10年かかるのを3年で! 早期育成システムのすすめ
- なぜ「背中を見て覚える」では人財化できないか?
- 働き方改革の中に「学び方改革」を!
- 中小・中堅企業におけるモデル事例



主催：千葉商工会議所 建設部会

## 申込方法

下記「参加申込欄」に必要事項をご記入頂き、FAXにてお申込み下さい。

## お問合せ先



千葉商工会議所  
総務課 川村・中村

TEL：043-227-4101  
FAX：043-227-4107

## 参加申込欄



必要事項をご記入のうえ、  
FAXにてお申し込み下さい

※ご記入いただいた情報は部会事業の運営及び各種講習会等の情報提供の目的にのみ使用致します。

切り取らず、そのまま  
**043-227-4107**  
へ FAX 送信願います

## 講師紹介



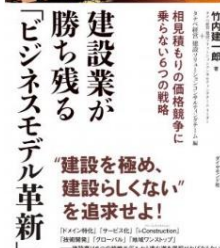
竹内 建一郎氏

企業再建から成長戦略策定まで、100社以上のコンサルティングに携わり、企業の成長発展に向け多くの実績を挙げている。北は北海道から南は沖縄まで活躍。

建設業におけるソリューション提案（建築・土木・リニューアル・リノベーション・設計等）を得意とする。モットーは現場・現実・現品の「三現主義」。

↓講師の著書です↓

【著書】建設業が勝ち残る  
「ビジネスモデル革新」ダイヤモンド社



## 会社の紹介

- 社名：株式会社タナベ経営
- 創業：1957年10月
- 資本金：17億7,200万円
- 従業員数：328名
- 上場：東京証券取引所市場第一部

### 【事業内容】

経営コンサルティング  
人材育成支援（社員教育・セミナー開催等）  
営業支援・販売支援ツールの企画販売  
（ビジネス手帳等の販売）

事業所名				TEL	
所在地	〒 -			FAX	
				Mail	
				ホームページ	
業種		従業員数		事業名	内容
ふりがな		役職			役職
参加者名					

講師への事前要望や質問がございましたら、ご記入願います。