

～人材不足打ち勝つ！にここでずっと働きたい！と思う職場のつくり方！～

すぐに辞めない人材を 育てる 5つの秘策 採る

業種、地域を問わず、慢性的な人手不足に悩む中小企業が増加しています。「高額な求人情報誌やWEBサービスを利用して採用ができない」「せっかく良い人材を採用しても数カ月、ひどい場合には数日で退職してしまう…」といったケースでお困りではないでしょうか？本セミナーでは、この厳しい状況の中で良い人材を確保するためのポイントや採用した人材のやる気を引き出し、定着率を高める方法について、事例を交え具体的に解説いたします。

視聴期間

令和5年
1月10日(火)～2月10日(金)

視聴方法

お申込みをいただいた方へのみ、事前にメールにて、視聴方法(WEB視聴パスワード等)をご案内いたします。期間内ご都合の良い時にご視聴いただけます。

申込方法

※FAX：このチラシに下記必要事項を全てご記入の記載のうえ、メールでお申し込みください。

申込み先

※WEB：中央右記QRコードを読み取り、必要事項をうえ送信をしてください。
メール件名「経営安定特別WEBセミナー」

問合せ先

千葉商工会議所 企画経営部 経営支援課

E-mail：keieishien@chiba-cci.or.jp

(TEL 043-227-4103 FAX 047-227-4107)

講師プロフィール

メンタルチャージISC研究所

おかもと ふみひろ

岡本文宏氏



1966年神戸生まれ。近畿大学法学部を卒業後、婦人服専門店の全国チェーン本部に7年間勤務。1998年セブンイレブン独立開業。7年間経営。人材不足による睡眠時間3時間の深夜単独勤務を6カ月経験したことで人材育成及び採用の重要性に気づく。売上不振を乗り越えて、自ら「考動」する組織作りに成功。FC本部主催コンテスト常時上位入賞。2005年、メンタルチャージISC研究所開業。店長専門コーチングプログラム提供開始。



受講無料

【主な講座内容】

- ◎採れない時代に「出来る人材」を採用するポイント
- ◎やってはいけない！「募集と採用」
- ◎定着率が一気に上がる！「採用直後にやるべきこと」
- ◎定着率が格段に上がる！「コミュニケーション術」
- ◎人が辞めない「場」と「環境」の創り方 他

【主催】千葉商工会議所 経営安定特別相談室

期間限定公開 「すぐに辞めない人材を採る育てる5つの秘策」 経営安定特別WEBセミナー受講申込書 ※このままのサイズでFAXして下さい。

事業所名		業種	—
住所		TEL	— —
受講者名		E-mail	@

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。

お申し込みはこちら